



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. smmin@smm.lt, <http://www.smm.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos psichologų sąjungos prezidentei
Neringai Grigutytei

2018-09-24 Nr. SR-4035
Į 2018-09-12 Nr. 218/IR046

LPS edukacinės psichologijos komiteto
pirmininkei Alai Petruolytei

DĖL ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE DIRBANČIŲ PSICHOLOGŲ DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO

Išnagrinėjome Jūsų 2018 m. rugsėjo 12 d. raštą Nr. 2018/IR046 „Dėl švietimo įstaigose dirbančių psichologų darbo užmokesčio dydžio“. Suprantame Jūsų rūpestį dėl švietimo įstaigose dirbančių psichologų atlyginimų. Mūsų nuomone, žemų atlyginimų problema yra aktuali visiems biudžetinio sektoriaus darbuotojams, todėl pritariame kompleksinėms priemonėms, kurios padeda gerinti visų sričių specialistų darbo apmokėjimo situaciją.

Atkreiptinas dėmesys, kad 2018 m. birželio 29 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4, 7, 8, 14, 17 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1395 (toliau – Įstatymas) buvo parengtas ir priimtas įgyvendinant Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XIII-82 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 128.5 papunktį, kuriame numatoma parengti ir įdiegti mokytojų etatinio apmokėjimo tvarką.

Etatinis mokytojų darbo apmokėjimas įvestas mokytojams, dirbantiems pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas) švietimo programas, nes tik jiems iki šiol buvo taikoma tarifinė valandinė darbo apmokėjimo sistema. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo ir priešmokyklinio ugdymo programas, bei švietimo pagalbos mokiniui specialistų (specialiųjų pedagogų, logopedų, psichologų, socialinių pedagogų ir kt.) apmokėjimo sąlygos iš esmės nekeičiamos.

Pažymėtina, kad Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 7 straipsnio 6 dalyje numatyta, kad A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas

didinamas 20 procentų. A1 lygio pareigybėms priskiriamos pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu. Pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 19 straipsnio 3 dalį psichologinę pagalbą teikia, psichologinių problemų prevenciją vykdo pedagoginių psichologinių tarnybų, *mokyklų psichologai*, turintys psichologijos bakalauro ir psichologijos magistro kvalifikacinius laipsnius arba psichologijos magistro kvalifikacinį laipsnį, baigę vientisąsias studijas arba švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją, arba teisės aktų nustatyta tvarka pripažintą kaip lygiavertę užsienyje įgytą kvalifikaciją. Atsižvelgdami į minėtas teisės normas, manome, kad pedagoginės psichologinės tarnybos ir mokyklos psichologo pareigybė priskirtina A1 lygio pareigybei, kadangi asmenys, norintys eiti šias pareigas, turi būti įgiję ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintą išsilavinimą. Šioms pareigybėms, mūsų nuomone, taikoma šio įstatymo 7 straipsnio 6 dalis ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas turi būti didinamas 20 procentų. Tai atitiktų Lietuvos Respublikos darbo kodekse įtvirtintą teisingo apmokėjimo už darbą principą.

Įstatymo 5 priedo V skyriuje psichologams, priklausomai nuo pedagoginio darbo stažo ir suteiktos kvalifikacinės kategorijos, yra nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nuo 4,82 iki 7,28, tai yra nuo 638,6 Eur iki 964,6 Eur mėnesiui (neatskaičius mokesčių). Dėl veiklos sudėtingumo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai jiems yra didinami Įstatymo 28.1–28.3 papunkčiuose nurodytais atvejais. Primename, kad darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje numatytus kriterijus ir, atsižvelgdamas į patvirtintą įstaigai darbo užmokesčio fondą, nustato biudžetinės įstaigos vadovas.

Ministerijos kancleris

Tomas Daukantas